

Vacature ICT-medewerker bij Penta

FUNCTIEOMSCHRIJVING

Heb jij een sterke interesse in digitale toepassingen en wil je een sleutelrol opnemen in een onderwijsorganisatie? Krijg je energie van het structureren, automatiseren en ondersteunen van digitale processen? Dan ben jij misschien de ICT-medewerker die we zoeken binnen Penta.

Penta biedt onderwijs aan kinderen en jongeren in een zorgcontext (type 5) en aan leerlingen met autisme (type 9). We werken over verschillende vestigingen heen binnen West-Vlaanderen en zetten sterk in op een kwalitatieve, goed ondersteunde leeromgeving. Digitale tools spelen daarin een steeds belangrijkere rol.

JOUW OPDRACHT

Als ICT-medewerker vorm je samen met je collega's het aanspreekpunt voor digitale hard- en softwaretoepassingen binnen Penta. Je zorgt ervoor dat collega's vlot kunnen werken en dat systemen niet alleen technisch correct functioneren, maar ook echt ondersteunend zijn voor de praktijk.

Je beheert en optimaliseert de Microsoft 365-omgeving. Je zorgt voor een duidelijke structuur in gebruikersaccounts, toegangsrechten en mailinggroepen, ondersteunt collega's bij het gebruik van allerlei digitale tools, waaronder zeker ook Outlook, Teams en SharePoint en helpt vriendelijk en ondersteunend bij het oplossen van problemen.

Je speelt ook een actieve rol in het automatiseren van processen. Je kan vlot overweg met Power Automate en Power Apps en zoekt naar manieren om repetitieve taken te vereenvoudigen en efficiënter te maken.

We zoeken een ICT-medewerker die zelfstandig de Odoo-websitemodule kan aanpassen en uitbreiden, zowel aan de frontend als aan de backend. Kennis van HTML, CSS, JavaScript, Python en XML/QWeb, of de wil om dit snel te verwerven is vereist. Ervaring met het Odoo-framework is een pluspunt.

Je begeleidt mogelijk ook de implementatie van nieuwe tools en toepassingen. Je zorgt voor duidelijke afspraken, ondersteunt teams in het gebruik en organiseert waar nodig korte vormingen.

Je bent verantwoordelijk voor ondersteuning, meestal op afstand, van onze vestigingen in West-Vlaanderen op hardwarevlak en realiseert ook mee de aankoop van materiaal, de implementatie ervan en het device management.

PROFIEL

Werken bij Penta betekent dat je je engageert vanuit **5 kernwaarden**: flexibiliteit, deskundigheid, integriteit, verbondenheid en betrokkenheid.

Je bent analytisch en gestructureerd en weet overzicht te bewaren in een complexe omgeving. Je denkt oplossingsgericht en kan zelfstandig werken, maar zoekt tegelijk actief de samenwerking op.

Je communiceert helder en past je vlot aan verschillende doelgroepen aan. Je ondersteunt collega's op een toegankelijke en geduldige manier en weet technische zaken begrijpelijk te maken. Je hebt interesse in digitale evoluties en bent bereid om continu bij te leren.

Je bent en klantvriendelijk en steeds bereid de extra mile te doen voor individuen en voor de organisatie.

Diploma

Je beschikt over een graduaat, een bachelor of master. Relevante ervaring die gelijkwaardig is aan dit niveau, kan worden overwogen. Een lerarendiploma, of de wil om dit te halen is een pluspunt, maar geen voorwaarde.

Jobgerelateerde competenties

- Je hebt een goede kennis van Microsoft 365 (Outlook, Teams, SharePoint).
- Je hebt inzicht in gebruikersbeheer en toegangsrechten.
- Je hebt kennis van Power Automate en Power Apps.
- Je hebt kennis van HTML, CSS, JavaScript, Python en XML/QWeb of bent bereid dit snel te verwerven.
- Je hebt voeling met digitale processen en automatisering.
- Je hebt basiskennis van privacy en dataveiligheid.
- Je bewaart overzicht en stelt prioriteiten.
- Je vertaalt technische mogelijkheden naar concrete toepassingen.
- Je werkt nauwkeurig en gestructureerd.
- Je ondersteunt gebruikers op een duidelijke en geduldige manier.
- Je denkt mee op organisatieniveau en ziet kansen tot verbetering.
- Je beschikt over een rijbewijs B en een eigen wagen, zodat je je indien nodig zelfstandig kan verplaatsen tussen onze verschillende vestigingen in West-Vlaanderen.

Attitudes

Onze nieuwe collega is...

- leergierig en nieuwsgierig naar technologie;
- communicatief en toegankelijk;
- verbindend in samenwerking met verschillende teams;
- flexibel in een dynamische werkomgeving;
- iemand die initiatief neemt en verantwoordelijkheid opneemt.

WAT HEBBEN WIJ JOU TE BIEDEN?

- Een voltijdse job (36/36) vanaf ten laatste 1 december 2026, minimum voor één jaar met kans op verlenging bij wederzijdse tevredenheid.
- Een aantrekkelijk uurrooster met glijdende werkuren, beperkte thuiswerkmogelijkheden én de schoolvakantieregeling.
- Een werkplek in een jong en dynamisch team in een modern kantoor vlak bij het centrum en het station van Brugge.
- Een veelzijdige functie met impact op alle vestigingen van Penta.
- Een werkomgeving waar je actief kan bijdragen aan digitalisering in het onderwijs.
- Een omgeving waar humor en samenwerking centraal staan (en waar pizza of frietjes nooit veraf zijn).
- Vergoeding voor woon-werkverkeer met fiets of openbaar vervoer.
- Een eerlijk loon, conform de barema's in het onderwijs, en een job met maatschappelijke relevantie in de onderwijssector.
- Een warm en geëngageerd team.
- Mogelijkheden tot professionele groei en bijscholing.

SOLLICITEREN

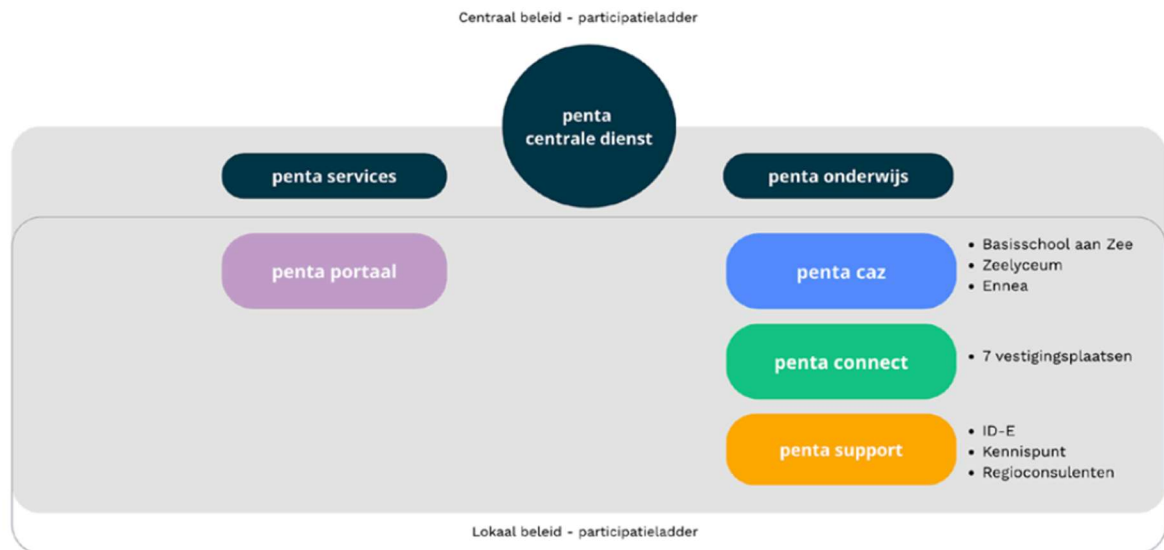
Gelieve je cv en motivatiebrief ten laatste op dinsdag 10 november 2026 te bezorgen via hr@penta-groep.be.

Na een eerste selectie nodigen we weerhouden kandidaten uit voor een gesprek. Deze gesprekken zullen plaatsvinden in november.

Als onderdeel van de selectieprocedure kan gevraagd worden aan de kandidaten om vooraf een thuisopdracht te maken en een assessment af te leggen.

Wie weet zitten we binnenkort al samen aan tafel. We kijken ernaar uit om jou te leren kennen!

BIJLAGE



Toelichting Penta Connect

Penta (= Griekse woord voor 5) biedt onderwijs aan kinderen en jongeren in West-Vlaanderen die opgenomen zijn in een preventorium, een ziekenhuis, of die verblijven in een residentiële setting (type 5).

Binnen Penta Connect krijgen leerlingen een flexibel en sterk geïndividualiseerd onderwijsaanbod op maat van hun onderwijs- en zorgnoden. De schoolwerking is nauw verweven met de medische, therapeutische en residentiële context waarin de leerling verblijft. Daarbij wordt maximaal ingezet op continuïteit van het leerproces, verbinding met de context en een traject op maat van elke leerling.

Penta Connect is actief op verschillende vestigingsplaatsen : PPC Pittem, AZ Sint-Lucas en PZ Onzelievevrouw in Brugge, Ziekenhuis Heilige Familie in Kortrijk, AZ Delta in Roeselare, Jan Ypermanziekenhuis en Vereniging Ons Tehuis in Ieper.

Administratief bestaat Penta uit een niveau basis- en een niveau secundair onderwijs, maar in de dagelijkse werking wordt bewust gekozen voor één geïntegreerd onderwijssysteem, met sterke afstemming tussen onderwijs, zorg en context.

Toelichting Campus aan Zee

Campus aan Zee in De Haan brengt verschillende onderwijswerkingen samen op één campus, verbonden aan het Zeepreventorium. Binnen de campus staan maatwerk, verbinding, structuur en een veilige leeromgeving centraal.

Op de campus wordt onderwijs georganiseerd voor leerlingen met een medische, psychische of ondersteuningsnood, maar ook voor leerlingen met autismespectrumstoornissen. Door de nauwe samenwerking tussen onderwijs, zorg en begeleiding kan er flexibel worden ingespeeld op de specifieke noden van elke leerling.

Campus aan Zee omvat:

- **Zeelyceum:** het secundair onderwijs van Penta voor leerlingen type 5;
- **Basisschool aan Zee:** het basisonderwijs van Penta voor leerlingen type 5;
- **Ennea:** een school voor leerlingen met autismespectrumstoornissen (type 9), binnen opleidingsvorm 1 en 4.

Ennea (= Griekse woord voor 9) zet sterk in op voorspelbaarheid, duidelijkheid en veiligheid. Zowel binnen de klaswerking als binnen de bredere schoolorganisatie wordt bewust gekozen voor rust, structuur en relationele afstemming, met als doel elke leerling maximaal tot leren en ontwikkeling te laten komen.

Toelichting Penta Support

Penta Support bundelt verschillende ondersteunende initiatieven en expertisedomeinen binnen Penta. Vanuit deze werking wil Penta scholen, leerlingen, ouders en partners versterken door expertise, begeleiding en innovatieve trajecten toegankelijk te maken.

Binnen Penta Support staan verbinding, onderwijscontinuïteit en ondersteuning op maat centraal. De werking omvat onder meer ID-E, Kennispunt en de regioconsulentenwerking.

ID-E is een innovatieve leerhub voor jongeren die tijdelijk vastlopen binnen het onderwijs, maar wel verder willen werken richting een diploma secundair onderwijs. Via individuele digitale leertrajecten, duidelijke structuur en intensieve begeleiding wil ID-E opnieuw perspectief en vertrouwen creëren voor jongeren met complexe onderwijsnoden.

Kennispunt KUDO wil expertise rond complexe en onderbroken schooltrajecten bundelen, ontwikkelen en toegankelijk maken voor onderwijsprofessionals en partners. Vanuit praktijkervaring, onderzoek en samenwerking ondersteunt Kennispunt scholen en begeleiders in het realiseren van duurzame trajecten voor leerlingen met specifieke onderwijs- en ondersteuningsnoden.

REVV: De regionale trajectbegeleider neemt een brugfunctie op tussen opname, onderwijscontinuïteit en duurzame re-integratie in de thuisschool van zieke leerlingen. Vanuit een sterk netwerkgerichte en handelingsgerichte aanpak ondersteunt de regioconsulent scholen, leerlingen en partners bij complexe trajecten, met bijzondere aandacht voor afstemming, continuïteit en inclusieve leerlingbegeleiding.